

Alles Miljø AS og Alles Utleie AS

Årlig klima- og miljørapport for 2018



Beskrivelse av virksomheten:

Alles Miljø er en bedrift som tilbyr sine kunder løsninger for gjenvinning. Vår visjon er: Et forlenget livsløp - på alle måter. Dette handler om miljø og bærekraft, om service og vedlikehold av våre produkter, om servicegrad og relasjon til kundene våre. Våre verdier er vår verktøykasse og vi jobber målrettet med oppmerksomhet, proaktivitet og kreativitet mot våre kunder.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Engroshandel, Byggeier

Sertifikat

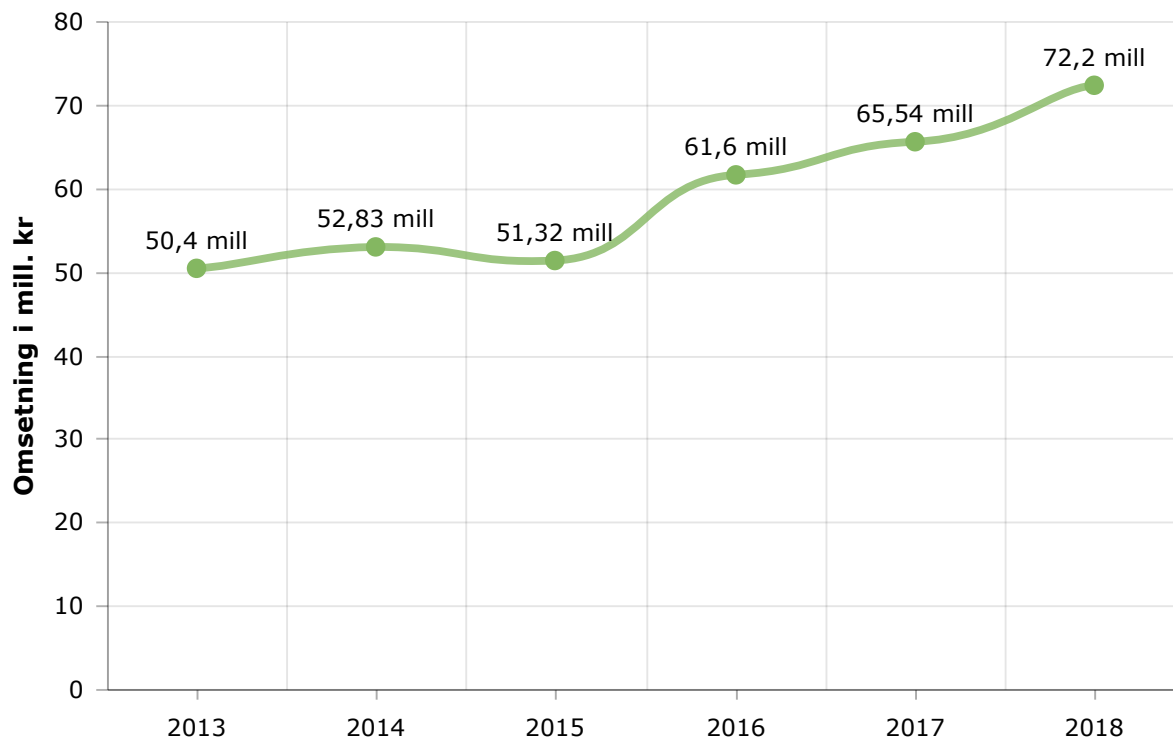
Type: 3-årig

Utstedt: 06 nov, 2017

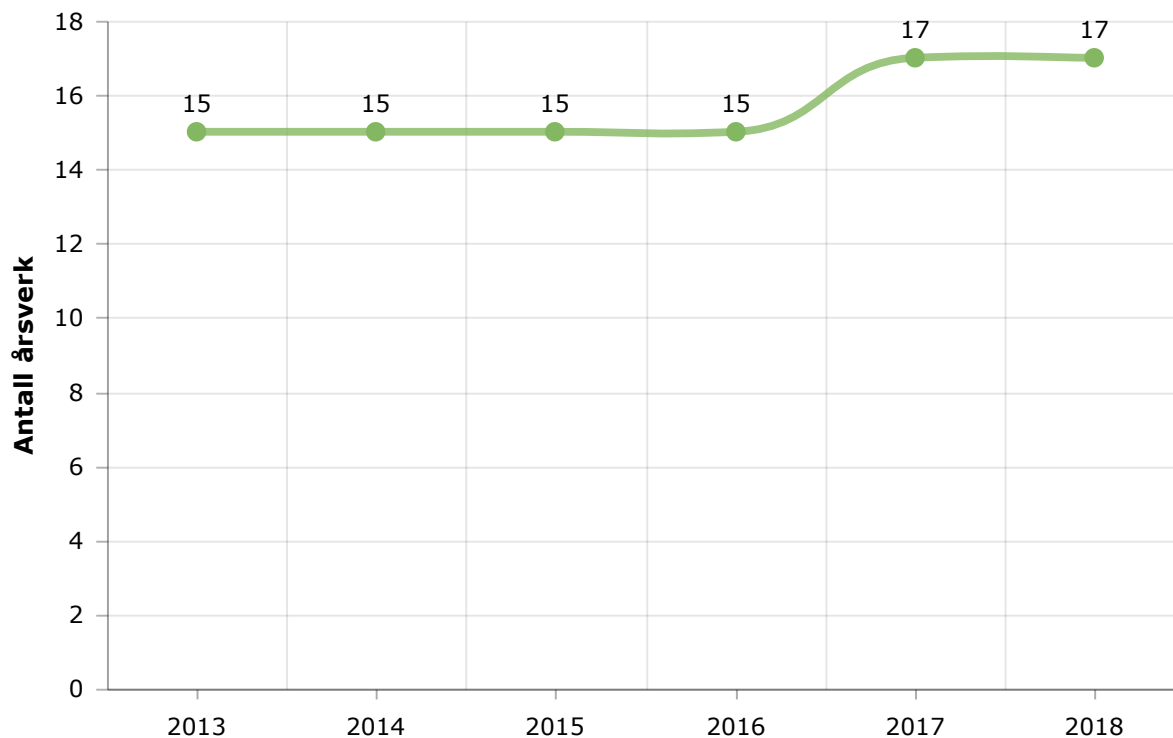
Utløper: 06 nov, 2020

★ Systemkrav

Årlig omsetning

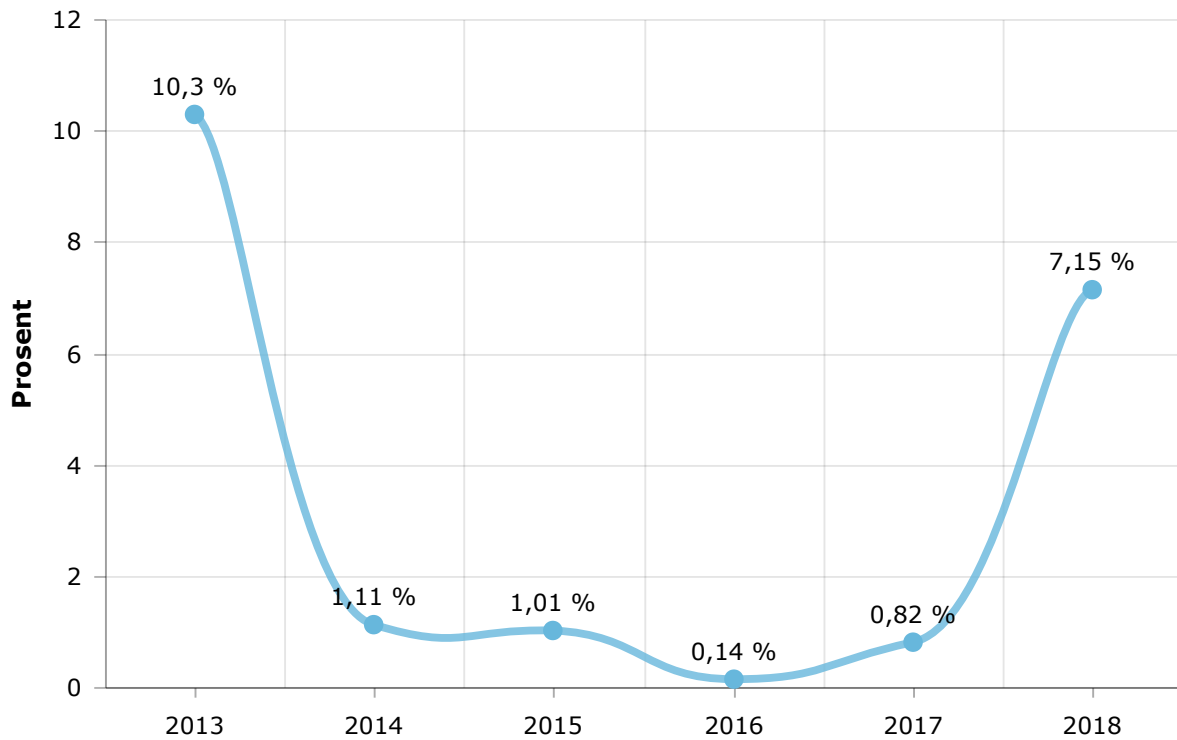


Antall årsverk for rapporteringsåret



Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

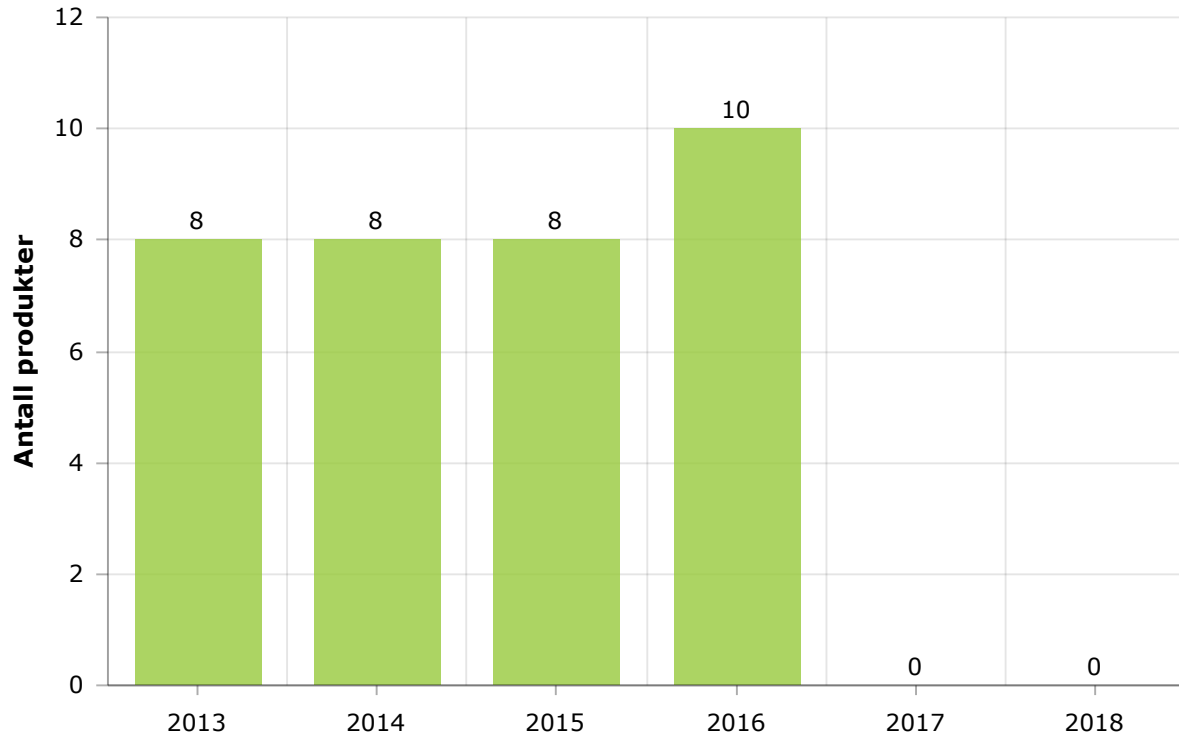


Kommentarer til Arbeidsmiljø

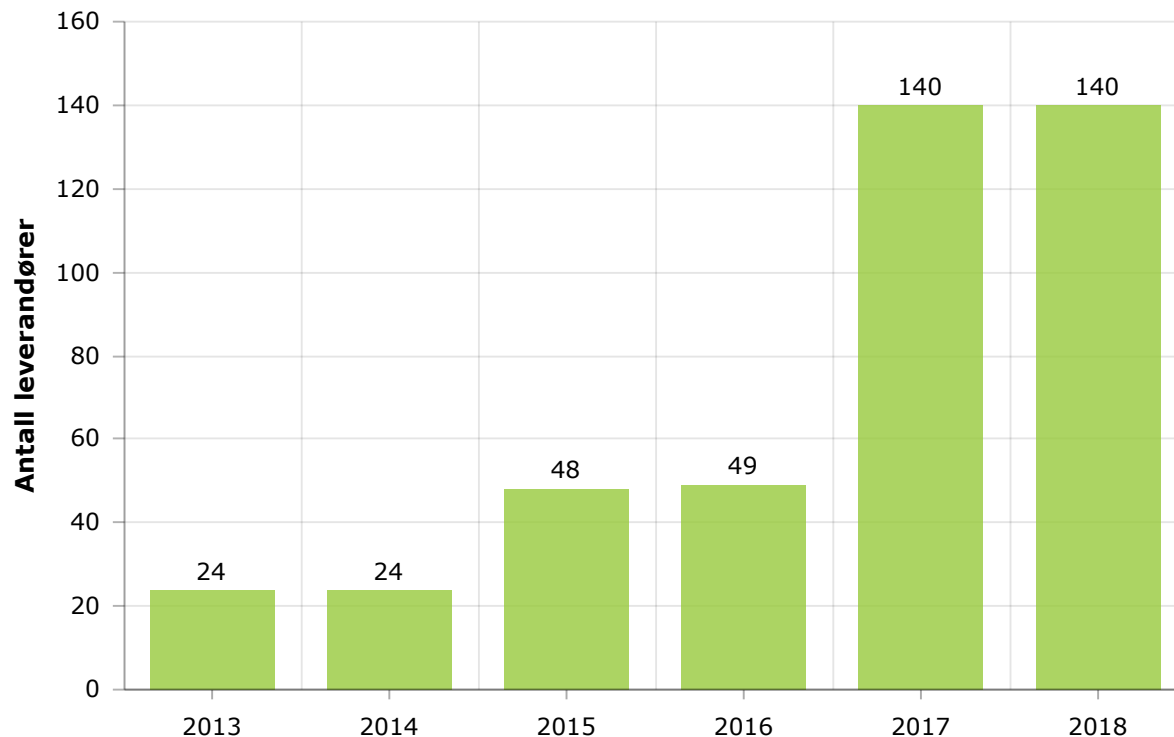
Vi hadde flere langtidesykemeldinger i 2018. Korttidsfravær har en prosent på 0,81%. Vi har gjort tiltak som blir nevnt i handlingsplan.

★ Innkjøp

Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

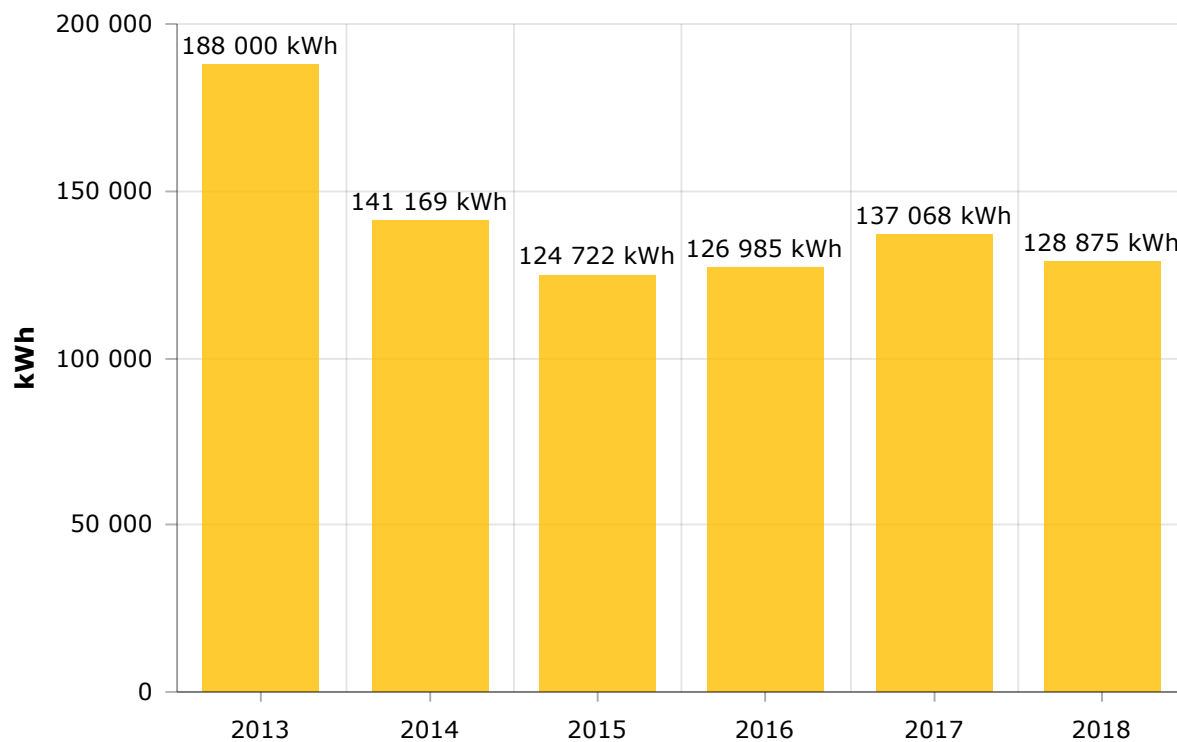


🗨 Kommentarer til Innkjøp

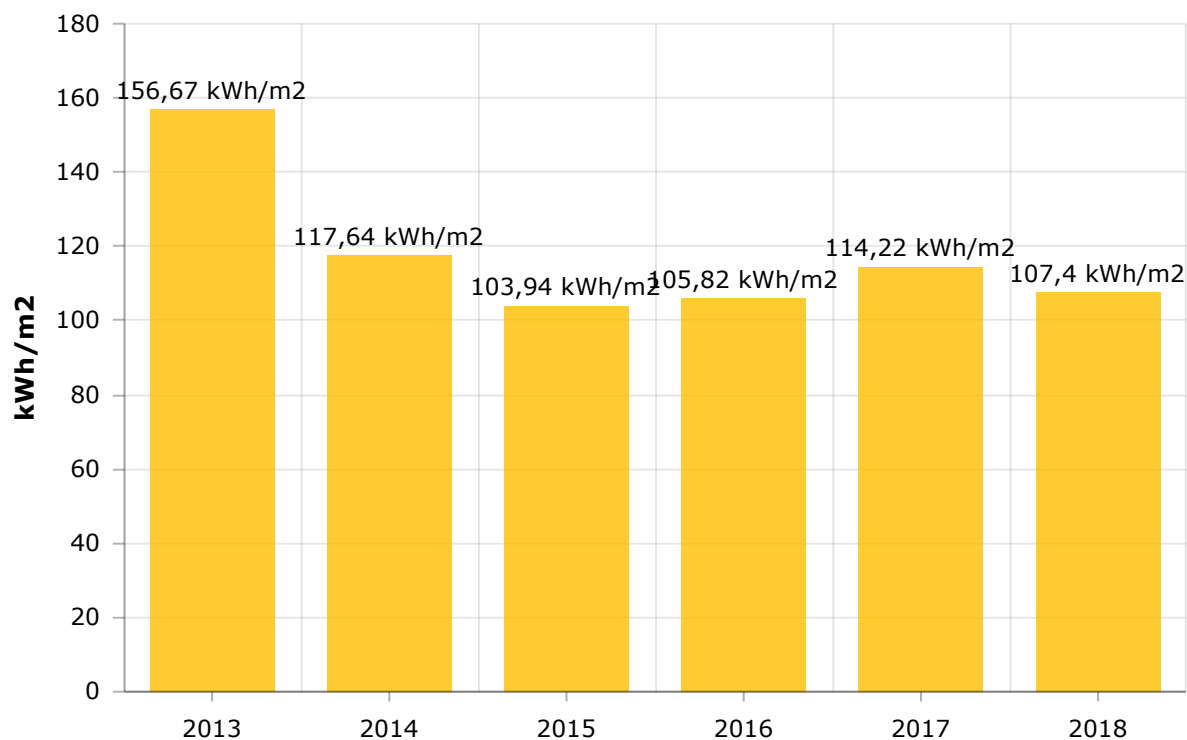
Ingen av våre nye leverandører har miljøsertifisering.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

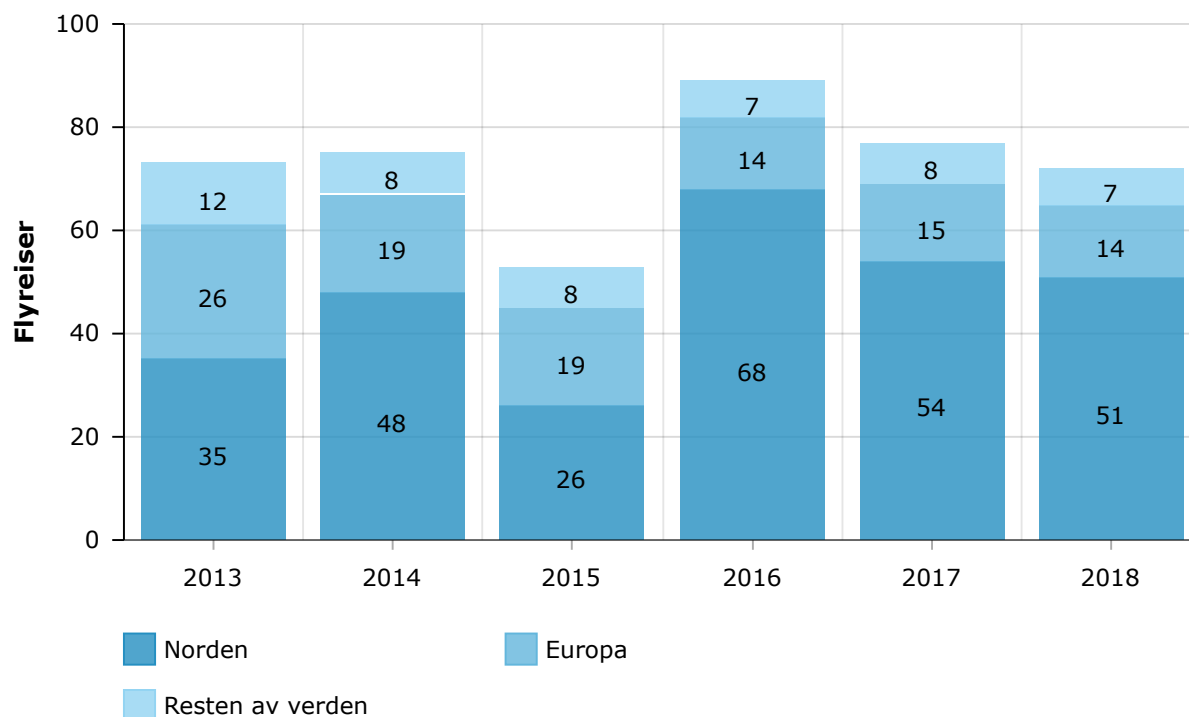


🗨 Kommentarer til Energi

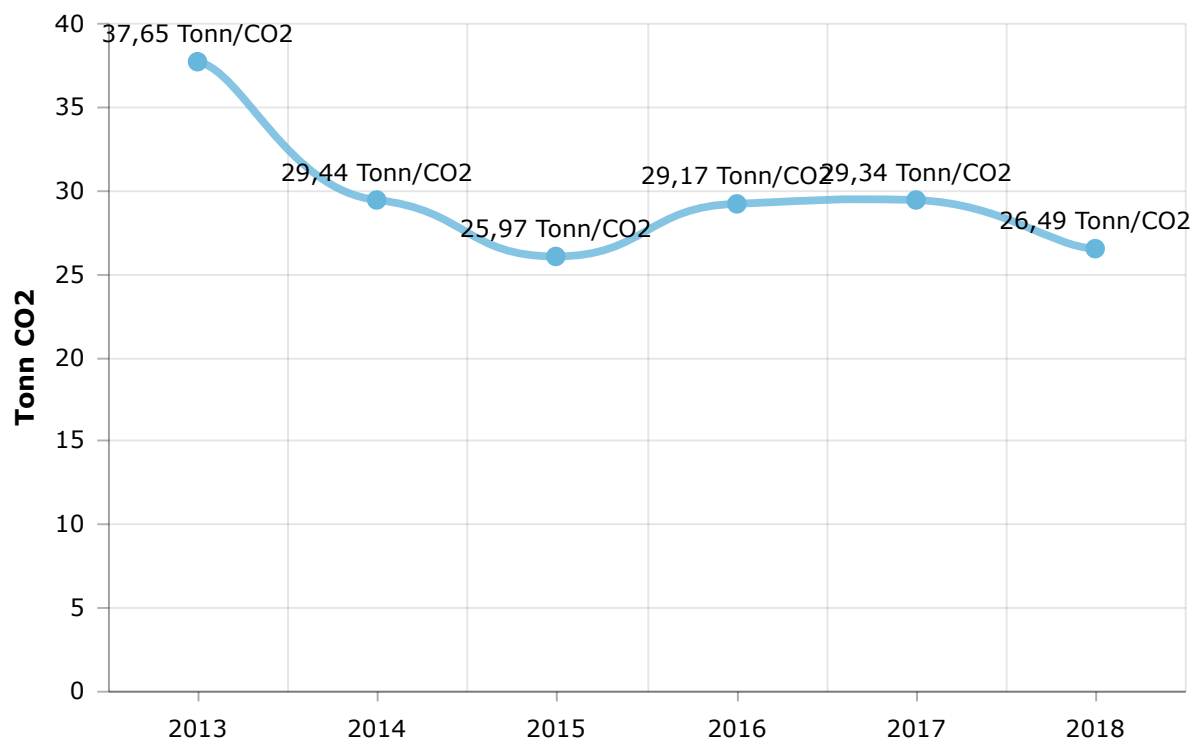
Vi har hatt gode resultater med våre tiltak for energi bruk. Vi ser viktigheten av nattstilling på varme, samt at ikke porter og dører står unødvendig oppe.

Transport

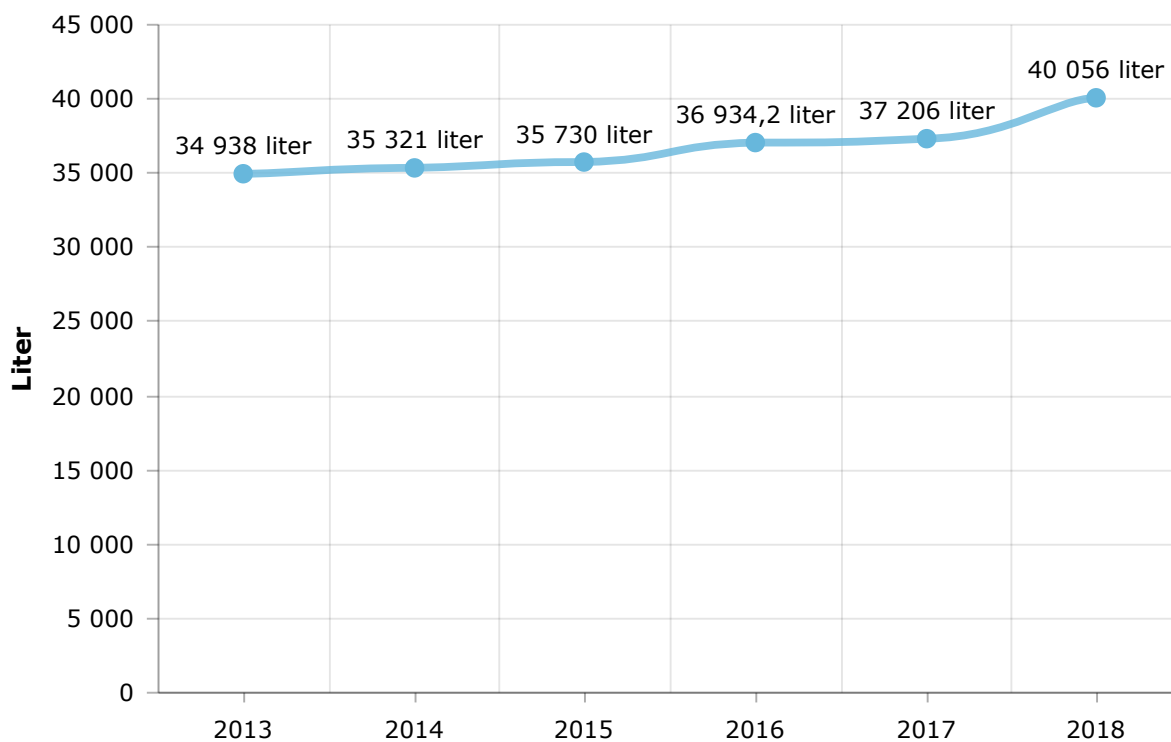
Flyreiser



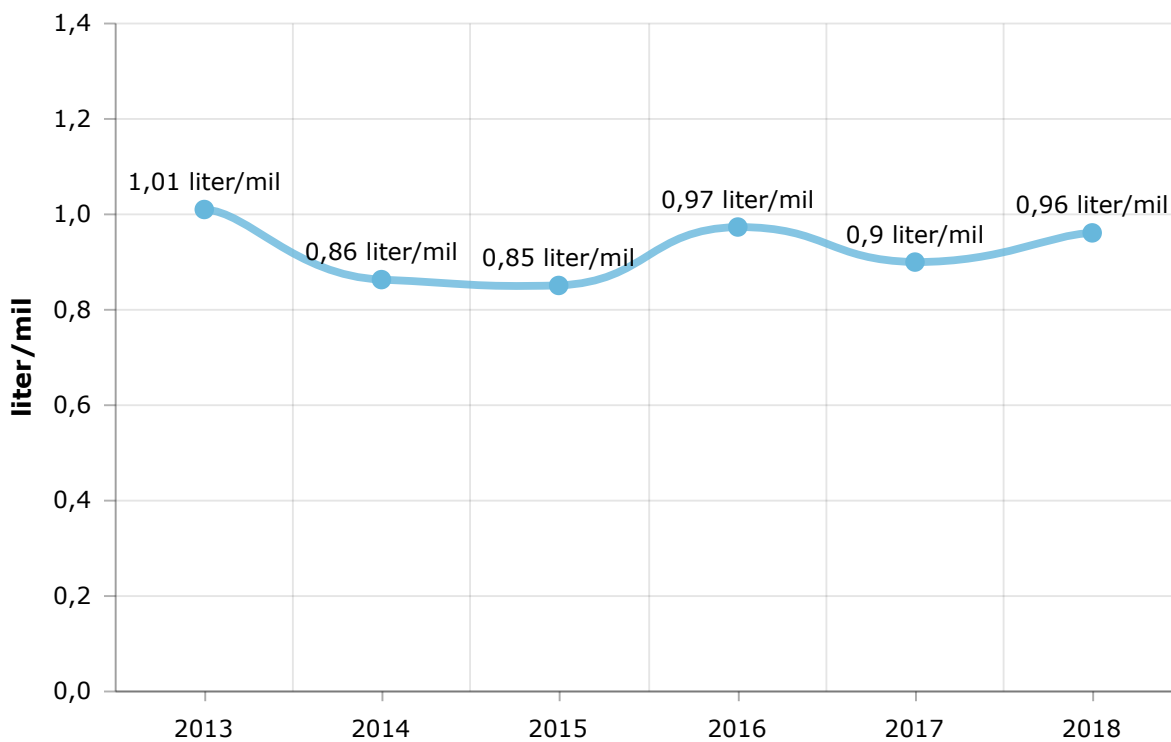
CO2 utslipp fra flyreiser



Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

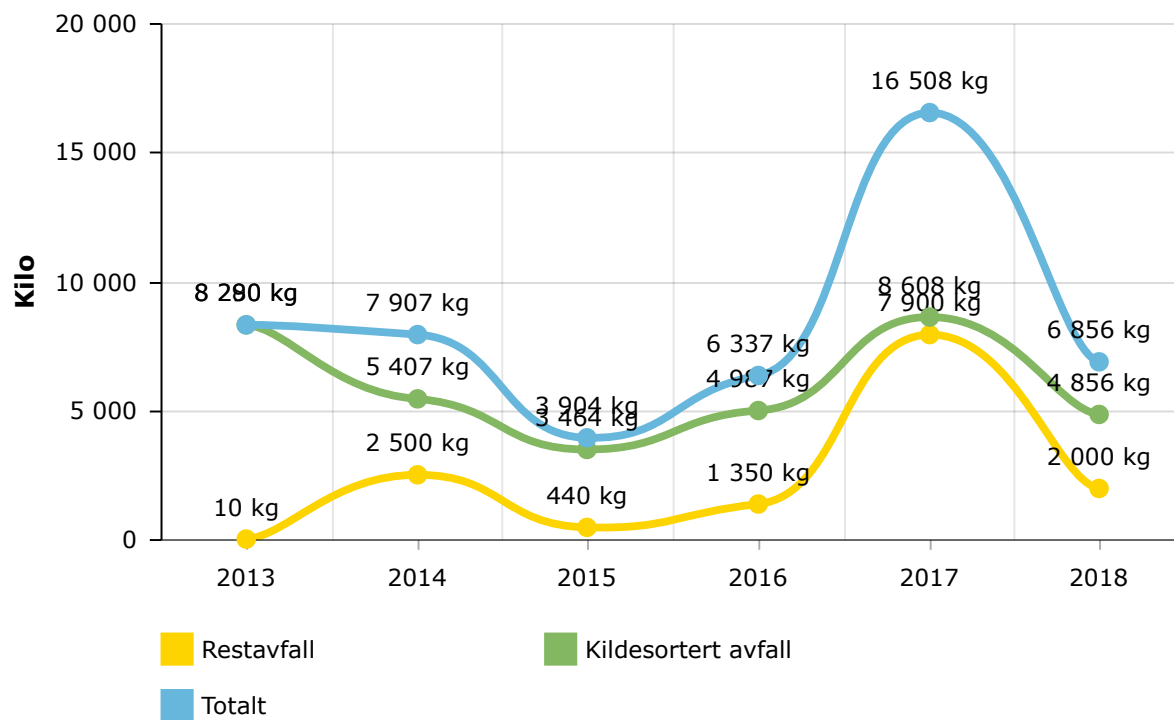


🗨 Kommentarer til Transport

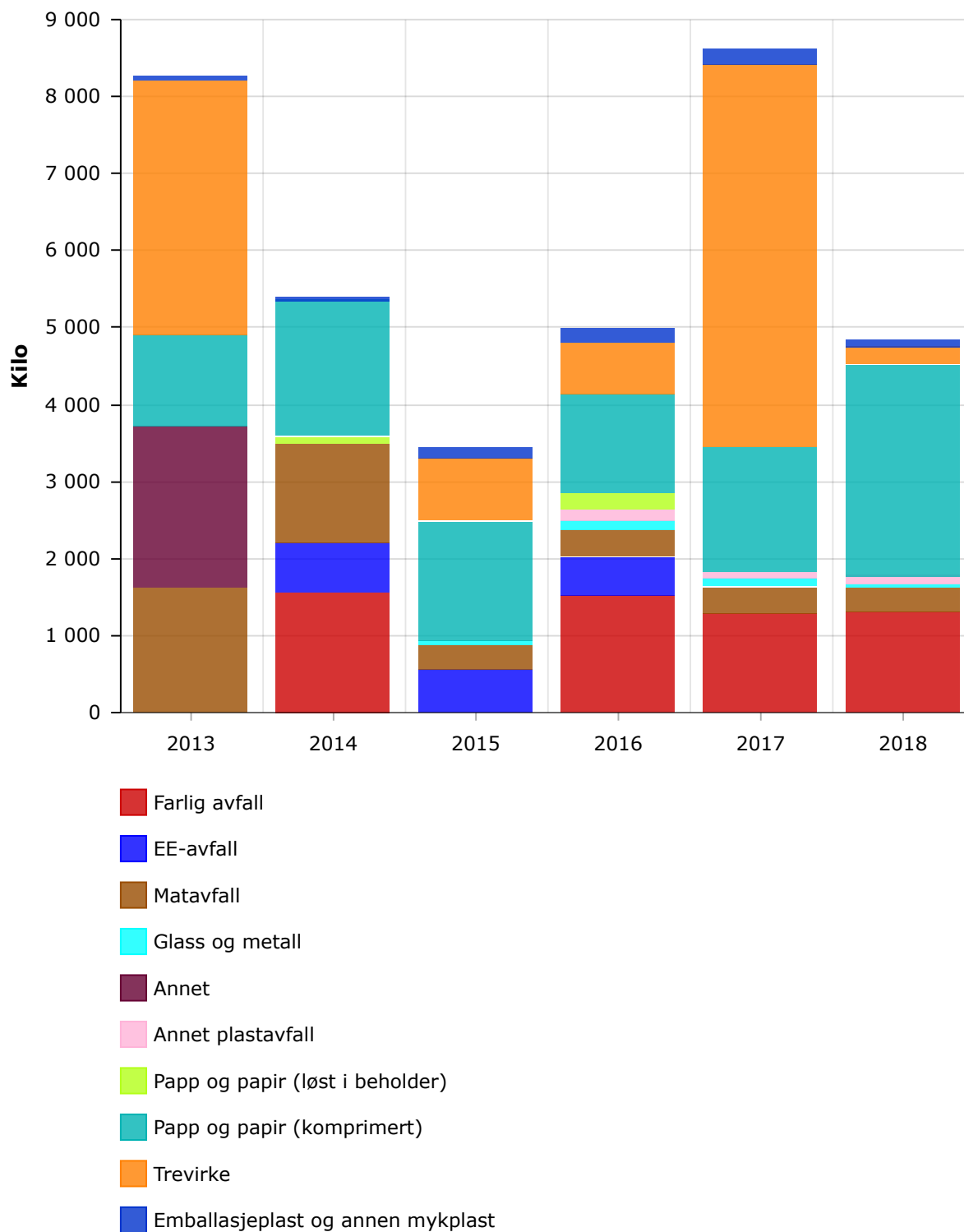
Vi har fra 2017 gått opp litt i gjennomsnittlig forbruk. Se tiltak.

 Avfall

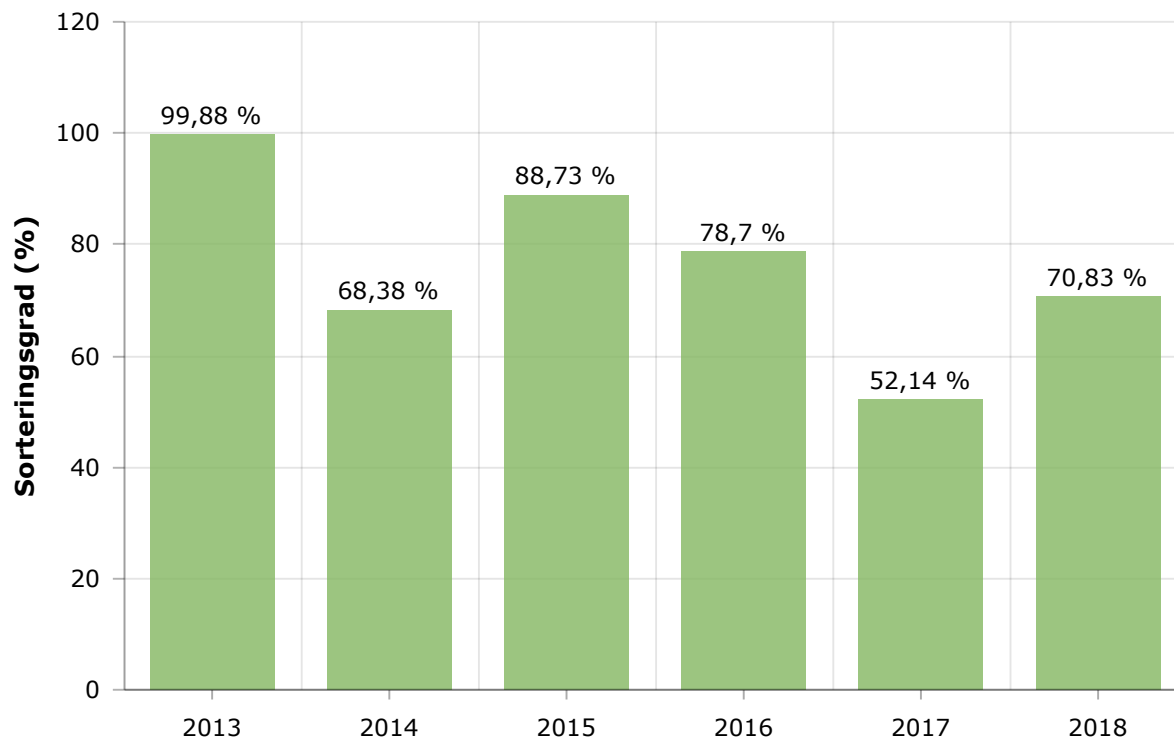
Avfall



Kildesortert avfall



Sorteringsgrad

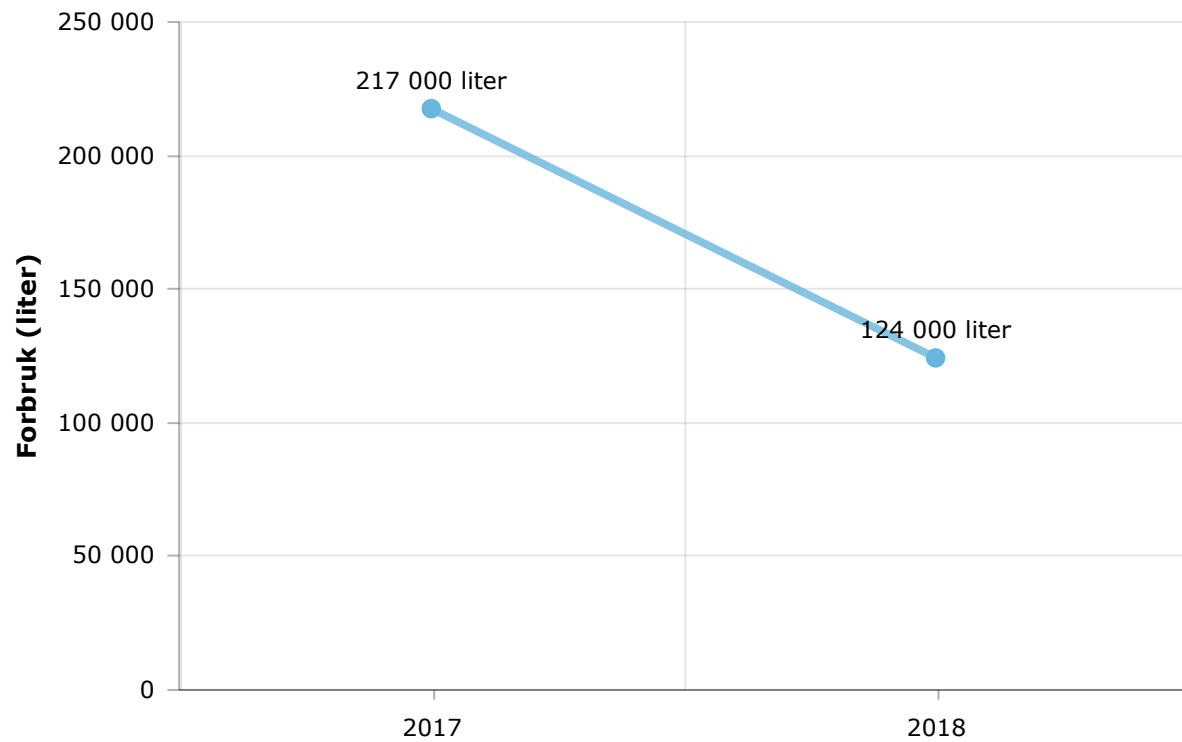


🗨 Kommentarer til Avfall

Vi har en stor avfallskomprimator for restavfall. I denne kastes også "andres" avfall når vi har maskiner inne for service, derfor er ikke alt restavfallet vårt. Vi tømmer også denne sjelden, derfor blir det stor forskjell fra år til år når det gjelder kg.

★ Vannforbruk

Vannforbruk



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Vi har hatt utvidet helsesjekk hos E2-helse i Sandefjord i mange år, og kommer til å fortsette med det. De som ønsker heve og senkepult får dette. Vi har også hatt en konsulent inn for sjekk av belysning ved arbeidsplass. Vi har også i 2018 inngått avtale som IA-bedrift da vi ønsket å jobbe mer med det psykososiale arbeidsmiljøet.

Innkjøp og materialbruk

Innkjøpsveileder blir jevnlig distribuert til våre ansatte. Vi ser også at papirforbruk går ned da vi bruker dokumentserver for håndtering av fakturaer i regnskapet.

Avfall

Kildesortering har vi ved pulten, i kontorlandskapet, i kantine og i lagerhall.

Energi

Vi har månedlig oppfølging av energiforbruk. Hvis vi ser store variabler fra foregående periode året før, tas dette opp for evt å finne grunnen til det.

Transport

Vi kjører årlig konkurranse med premiering om den som har lavest kostnad på sin bil. Kjøremønster blir diskutert på personalmøter. Serviceavdelingen legger opp best mulige miljømessige og økonomiske kjøreruter.

Utslipp til luft og vann

Vi tømmer ihht forskrift oljeskiller i vaskehall hvert år. FA er lagret forsvarlig og absorbenter er lett tilgjengelig. Vi jobber stadig med mer effektiv kjøring for å slippe bomturer og få med oss med mer på turene i forhold til service og salg.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

I forhold til vår miljøpolicy skal vi ha god kontroll på HMS, energi, transportrutiner, kildesortering og innkjøpsrutiner. Vi skal jobbe målrettet med oppmerksomhet, proaktivt og kreativt i forhold til ansatte, kunder og miljø. Vi er et rådgivningsfirma for kildesorteringsløsninger, derfor kan vi også sørge for at våre kunder reduserer sitt CO2 fotavtrykk. Vi skal som medlem av IA-bedrift arbeide ennå mer med det psykososiale arbeidsmiljøet og gjennomføre 2 stk medarbeidersamtaler hvert år. Vi går også til innkjøp av en kranbil for montering av utstyr, slik at vi slipper belastning av disse løftene for våre servicemedarbeidere.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

1,5 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Vi opprettholder vår avtale med E2-helse med utvidet helsesjekk årlig. Vi har også inngått en IA-avtale, som daglig leder og HMS-ansvarlig følger opp. Vi skal oppgradere vårt treningsrom med flere apparater og mer utstyr slik at det blir fullverdig. Vi skal fremme det og spise sunt og ha sunne alternativer på vår felles lunsj.

Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter for videresalg

1 produkter

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

145 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Vi skal i år igjen forsøke å påvirke våre leverandører til miljøsertifisering. Vi skal bruke innkjøpsveileder når vi har samtaler med nye leverandører og kartlegge deres mulighet til å tilby oss miljøsertifiserte produkter. Når det gjelder materialeforbruk, skal vi sende flest mulig tilbud på email med produktark på pdf som vedlegg. Vi skal også være flinkere til å bruke "postkassen" på printeren og slette filer som er feilsendt før print.

Energi: Mål

105 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

Vi skal lukke porter og dører så snart vi kan for å ikke slippe ut varme. Lys og PC skal være slått av når de ikke er i bruk.

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,9 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Vi vurderer et nytt økokjøringskurs slik at dette igjen kommer frem. Mulig vi investerer i en el-bil for kjøring i nærområdet. Vi skal holde fokus på kjøremønster og adferd i trafikken. Vi skal kjøre flere møter vi skype.

Avfall: Mål, Restavfall

2000 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

75 %

Avfall: Tiltak

Kaste minst mulig mat, føler kildesorteringen ellers fungerer bra.

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Bruke mer skypemøter, kjøre miljøvennlig og bruke kollektivt når vi kan.

Annet

Vi er forhandlere av kildesorteringsutstyr og rådgivere for å få best mulig kildesortering på arbeidsplassen. Her kan vi påvirke våre kunder i forhold til deres CO2 - fotavtrykk.

Vi blir også stadig flere ansatte (minst 2 nye i 2019). Vi har som en konsekvens av det å bli større sett viktigheten av å sette det psykososiale arbeidsmiljøet i fokus og i den forbindelse inngikk vi en avtale om å bli IA-bedrift. Vi har også hatt en undersøkelse fra konsulent i forhold til trivsel og vurdering av ledelse. Håper kontinuerlig arbeid med dette gjør oss rustet for flere ansatte og fortsatt vekst.